

Số: /KH-UBND

Chơn Thành, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường Chơn Thành giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND tỉnh (nay là thành phố) Đồng Nai về việc thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn tỉnh (nay là thành phố) Đồng Nai giai đoạn 2026-2030;

Ủy ban nhân dân phường ban hành Kế hoạch thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường Chơn Thành giai đoạn 2026 – 2030, cụ thể:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa các chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, HĐND và UBND thành phố về phát triển kinh tế - xã hội hằng năm; xác định rõ nội dung trọng tâm và trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, khu phố trong triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, kịp thời, hiệu quả công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội (BHXH) giai đoạn 2026 - 2030.

b) Thúc đẩy tạo việc làm bền vững, giảm tỷ lệ thất nghiệp, mở rộng cơ hội tiếp cận thị trường lao động cho người lao động; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề theo nhu cầu doanh nghiệp; phát triển đồng bộ thị trường lao động và tăng cường kết nối cung - cầu trong và ngoài phường.

c) Xây dựng thị trường lao động hiện đại, minh bạch; đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu lao động, tăng cường đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác tối đa các nguồn lực để bảo đảm an sinh xã hội.

d) Phát triển mạnh mẽ đối tượng tham gia BHXH, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN); nâng cao hiệu quả các chính sách an sinh nhằm bảo vệ quyền lợi người lao động, góp phần xây dựng môi trường lao động ổn định, lành mạnh.

2. Yêu cầu

a) Các cơ quan, đơn vị xác định công tác lao động, việc làm và BHXH là nhiệm vụ chính trị quan trọng, gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành và địa phương.

b) Nội dung nhiệm vụ và giải pháp phải đồng bộ, khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương, tránh chồng chéo, trùng lặp; đảm bảo tính liên kết giữa giải quyết việc làm, giáo dục nghề nghiệp và an sinh xã hội.

c) Phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị; triển khai thực

hiện đúng tiến độ; tăng cường theo dõi, đánh giá, kiểm tra và báo cáo kịp thời các khó khăn, vướng mắc phát sinh.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Đến năm 2030

a) Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo có bằng cấp chứng chỉ đạt 40%; tỷ lệ thất nghiệp dưới 2%.

b) Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH đạt từ 69% trở lên; tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia BHYT đạt 50%.

2. Trong giai đoạn 2026 - 2030

a) Phân đấu số lao động được giải quyết việc làm là 7.000 lượt người theo chỉ tiêu thành phố giao, bảo đảm cơ cấu phù hợp theo địa phương và lĩnh vực.

b) Triển khai hiệu quả các chương trình lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tập trung vào các thị trường thu nhập cao, an toàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phát triển thị trường lao động, nâng cao hiệu quả kết nối cung - cầu lao động

1.1. Về công tác tuyên truyền

a. Nội dung thực hiện:

- Tăng cường tuyên truyền các chủ trương, chính sách về lao động, việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và BHXH trên các phương tiện thông tin đại chúng; phát huy vai trò của mạng lưới cộng tác viên việc làm tại cơ sở trong việc cung cấp thông tin chính thống về nhu cầu tuyển dụng, định hướng học nghề, chính sách hỗ trợ người lao động.

- Thông tin thị trường lao động được cập nhật thường xuyên, đa dạng, thông qua trang thông tin điện tử phường, bản tin thị trường lao động, ứng dụng trực tuyến và các kênh truyền thông phù hợp từng nhóm đối tượng nhằm bảo đảm người lao động có thể tiếp cận nhanh, chính xác.

b. Đơn vị thực hiện:

(1) Trung tâm Dịch vụ tổng hợp: Tăng cường truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng và hệ thống thông tin cơ sở, đăng tải trên trang thông tin điện tử phường...

(2) Phòng Văn hóa – Xã hội phối hợp với các cộng tác viên việc làm: Triển khai, tuyên truyền và niêm yết công khai thông tin tuyển dụng lao động của doanh nghiệp đến người lao động trên địa bàn được biết, tham gia tuyển dụng...

(3) Công đoàn phường Chơn Thành và các tổ chức chính trị - xã hội phường: kết nối, hỗ trợ, tư vấn thông tin cho người lao động; tăng cường hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và thúc đẩy phát triển đối tượng tham

gia BHXH.

c. Đơn vị phối hợp: Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội; các cơ quan, đơn vị, trường học thuộc UBND phường; các Trưởng khu phố.

d. Thời gian thực hiện: Thực hiện xuyên suốt trong giai đoạn 2026 - 2030.

1.2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

a. Nội dung thực hiện:

- Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động

+ Phối hợp thực hiện cập nhật và khai thác dữ liệu phục vụ công tác giải quyết việc làm theo kế hoạch triển khai, tra cứu khai thác cơ sở dữ liệu hiệu quả. Thực hiện công khai, minh bạch thông tin nhu cầu tuyển dụng, nhất là của doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đơn vị xuất khẩu lao động và các tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm hoạt động theo quy định của pháp luật.

+ Chú trọng thu thập thông tin về nhu cầu việc làm của các nhóm lao động đặc thù (như lao động yếu thế, hộ nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số, lao động sau sắp xếp bộ máy...) nhằm tư vấn và kết nối việc làm phù hợp.

- Tăng cường kết nối cung - cầu lao động và phát triển hệ thống giao dịch việc làm: Phối hợp các cơ quan, đơn vị phát triển mạng lưới dịch vụ việc làm; đa dạng hóa hình thức giao dịch trực tiếp và trực tuyến; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tư vấn, giới thiệu việc làm và vận hành hiệu quả hệ thống kết nối cung - cầu lao động. Lồng ghép các chương trình mục tiêu quốc gia với hoạt động giải quyết việc làm.

- Mở rộng liên kết thị trường lao động

+ Triển khai các chính sách thu hút lao động tại các địa phương và cơ sở giáo dục có nguồn nhân lực chất lượng cao; tăng cường tuyên truyền nhu cầu tuyển dụng, đặc biệt đối với lao động kỹ thuật.

+ Tăng cường liên kết với Trung tâm dịch vụ việc làm thành phố, doanh nghiệp cho thuê lại lao động và doanh nghiệp trên địa bàn để cập nhật, chia sẻ thông tin tuyển dụng kịp thời và chính xác.

b. Đơn vị thực hiện: Phòng Văn hóa – Xã hội.

c. Đơn vị phối hợp: Công an phường, Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai.

d. Thời gian thực hiện: Thực hiện xuyên suốt trong giai đoạn 2026 - 2030.

1.3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với thị trường lao động

a. Nội dung thực hiện:

- Phối hợp xây dựng cơ chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan đến lĩnh vực lao động và các đơn vị cung cấp dịch vụ việc làm và cho thuê

lại lao động. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý dữ liệu lao động và kết nối với các cơ sở dữ liệu quốc gia liên quan.

- Tăng cường phối hợp kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp, đặc biệt về hợp đồng lao động, tiền lương, BHXH, BHTN và các chế độ an sinh tại các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động; xử lý nghiêm vi phạm nhằm bảo vệ quyền lợi người lao động và bảo đảm môi trường lao động lành mạnh (nếu có).

b. Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa – Xã hội.

c. Đơn vị phối hợp: Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Trạm Y tế phường, Công đoàn phường Chơn Thành; Công an phường, Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai, các Trưởng khu phố.

d. Thời gian thực hiện: Thực hiện xuyên suốt trong giai đoạn 2026 - 2030, cao điểm Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

2. Hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a. Nội dung thực hiện: Đổi mới công tác tuyên truyền, cung cấp đầy đủ thông tin về quyền lợi, nghĩa vụ và yêu cầu tuân thủ pháp luật, thông tin rộng rãi các chế độ chính sách cho người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài; nâng cao nhận thức của người lao động và địa phương về hiệu quả giải quyết việc làm, tăng thu nhập.

b. Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa – Xã hội.

c. Đơn vị phối hợp: Công an phường, Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai, các Trưởng khu phố.

d. Thời gian thực hiện: Thực hiện xuyên suốt trong giai đoạn 2026 - 2030.

3. Cho vay tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm

a. Nội dung thực hiện:

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả chương trình cho vay hỗ trợ tạo, duy trì và mở rộng việc làm; bảo đảm 100% hộ nghèo và đối tượng chính sách đủ điều kiện được vay vốn tại Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Xác định nhu cầu vốn hàng năm làm cơ sở bố trí ngân sách và huy động thêm các nguồn vốn hợp pháp; xây dựng cơ chế linh hoạt để mở rộng khả năng tiếp cận vốn của doanh nghiệp và người lao động.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thẩm định, xét duyệt và sử dụng vốn; kịp thời chấn chỉnh sai sót, phòng ngừa tiêu cực; hạn chế tối đa nợ quá hạn và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn vay giải quyết việc làm.

b. Đơn vị chủ trì: Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Chơn Thành.

c. Đơn vị phối hợp: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội; Phòng Văn hóa – Xã hội, các Trưởng khu phố.

d. Thời gian thực hiện: Thực hiện xuyên suốt trong giai đoạn 2026 - 2030.

4. Phát triển hệ thống an sinh và mở rộng đối tượng tham gia BHXH

a. Nội dung thực hiện:

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Kế hoạch thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội hằng năm trên địa bàn phường theo hướng dẫn tại Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH, Nghị quyết kinh tế, xã hội hằng năm của HĐND thành phố, HĐND phường.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, mở rộng khả năng tiếp cận dịch vụ BHXH, BHYT, BHTN; đa dạng hóa loại hình bảo hiểm, khuyến khích phát triển BHXH tự nguyện; đơn giản hóa thủ tục, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động và người dân tham gia.

- Tăng cường phối hợp kiểm tra, xử lý nghiêm tình trạng trốn đóng, nợ đóng BHXH, BHTN; ngăn chặn các hành vi gian lận, trục lợi chính sách. Nâng cao năng lực đội ngũ và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa hệ thống quản lý BHXH; rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ và mở rộng giao dịch điện tử.

b. Đơn vị thực hiện: Phòng Văn hóa – Xã hội phối hợp Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai.

c. Đơn vị phối hợp: Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Trạm Y tế phường, Công đoàn phường Chơn Thành; Công an phường, Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai, các Trường khu phố.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Các cơ quan, đơn vị sử dụng nguồn kinh phí từ Ngân sách Nhà nước được giao trong dự toán hằng năm; lồng ghép các chương trình, kế hoạch khác để thực hiện; các nguồn vận động, xã hội hóa hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai Kế hoạch; tham mưu UBND phường báo cáo Sở Nội vụ, UBND thành phố; tổ chức sơ kết, tổng kết theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng lao động; phối hợp Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Chơn Thành đề xuất nguồn vốn vay giải quyết việc làm.

- Phối hợp triển khai chính sách hỗ trợ nhóm lao động yếu thế (như người sau cai nghiện, người chấp hành xong án phạt tù, người khuyết tật...) nhằm nâng cao khả năng tiếp cận việc làm.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp

luật của Nhà nước về lao động, việc làm, BHXH, quan hệ lao động và an toàn, vệ sinh lao động đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân; trong đó chú trọng tuyên truyền, triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ liên quan đến công tác việc làm và vận động người lao động làm việc khu vực phi chính thức tham gia BHXH tự nguyện.

- Chủ động phối hợp các cơ quan, đơn vị trong tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm, hỗ trợ đào tạo và tạo việc làm mới, góp phần thúc đẩy thị trường lao động phát triển bền vững, đảm bảo thực hiện đạt các chỉ tiêu đề ra.

- Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước và tổ chức Công đoàn tuyên truyền, vận động doanh nghiệp và người lao động thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động nhằm phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với việc xây dựng, tổ chức thực hiện các chính sách, chương trình, kế hoạch liên quan đến lao động, việc làm, an sinh xã hội; kịp thời tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên, Nhân dân để phản ánh đến cơ quan có thẩm quyền.

3. Thủ trưởng của các cơ quan, đơn vị: Tổ chức quán triệt triển khai các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này.

4. Đề nghị Bảo hiểm xã hội cơ sở Tân Khai

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội triển khai hiệu quả Kế hoạch thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội hằng năm trên địa bàn phường theo hướng dẫn tại Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH, Nghị quyết kinh tế, xã hội hằng năm của HĐND thành phố, HĐND phường.

- Tăng cường công tác kiểm tra chuyên ngành về lĩnh vực đóng BHXH, trong đó tập trung vào các đơn vị, doanh nghiệp cố tình không tham gia, tham gia không đủ số lao động phải tham gia hoặc cố tình trốn đóng, nợ đóng BHXH, BHTN kéo dài trên địa bàn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa hệ thống quản lý nhằm giải quyết chế độ BHXH kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

5. Đề nghị Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Chơn Thành

- Ưu tiên phân bổ nguồn vốn cho vay chương trình tạo việc làm; nâng cao hiệu quả công tác ủy thác cho vay thông qua các tổ chức chính trị - xã hội.

- Hướng dẫn thủ tục cho vay đúng quy định; giải ngân kịp thời các chương trình tạo việc làm, đào tạo nghề và vay vốn đi làm việc ở nước ngoài; ưu tiên hộ nghèo, cận nghèo và người lao động yếu thế. Đồng thời, phối hợp Trung tâm Dịch vụ tổng hợp thông tin rộng rãi các chế độ chính sách để người dân biết tham gia.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội, các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn phường.

6. Công an phường

- Chủ trì thực hiện quản lý nhà nước về an ninh, trật tự trong lĩnh vực lao động, việc làm; đồng thời thực hiện kết nối, chia sẻ và cung cấp dữ liệu từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư với dữ liệu lao động, việc làm theo yêu cầu phục vụ công tác quản lý.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch, trong đó phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát các đối tượng chấp hành xong án phạt tù, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ công an hằng năm để tuyên truyền, vận động tham gia học nghề góp phần giải quyết việc làm trên địa bàn phường.

- Triển khai các phương án, kế hoạch bảo đảm an ninh trật tự tại các khu công nghiệp, doanh nghiệp đông người lao động. Chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, trao đổi thông tin với cơ quan liên quan, đấu tranh, ngăn chặn, xử lý các đối tượng có hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động người lao động đình công trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự.

7. Ban Chỉ huy Quân sự phường: Triển khai thực hiện Kế hoạch, trong đó phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát các đối tượng bộ đội xuất ngũ, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự hằng năm để tuyên truyền, vận động tham gia học nghề góp phần giải quyết việc làm trên địa bàn.

8. Các Trường THPT trên địa bàn: Tăng cường đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng số, ngoại ngữ và tác phong công nghiệp cho học sinh - sinh viên nhằm đáp ứng yêu cầu nhân lực chất lượng cao; đẩy mạnh công tác tư vấn hướng nghiệp – tuyển sinh, phân luồng học sinh.

9. Đề nghị Công đoàn phường

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, việc làm, BHXH và an toàn, vệ sinh lao động và tổ chức đối thoại giữa cơ quan quản lý nhà nước nhằm kịp thời trao đổi, tháo gỡ vướng mắc trong thực hiện chính sách, pháp luật.

- Phối hợp tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm; hỗ trợ đoàn viên tiếp cận thông tin thị trường lao động và các chính sách việc làm.

- Tăng cường phối hợp chia sẻ thông tin giữa cơ quan nhà nước với các tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động trong quan hệ lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; thúc đẩy các hoạt động đối thoại và thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền và vận động doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội từng bước nâng cao chế độ phúc lợi, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

10. Các Trưởng khu phố

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách về BHXH, việc làm và

đào tạo nghề; nắm bắt nhu cầu lao động và thông tin thị trường để hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng và người dân, sinh viên kết nối tuyển dụng, giải quyết việc làm phù hợp.

- Phối hợp rà soát, kịp thời phát hiện và báo cáo các vụ việc vi phạm pháp luật lao động, BHXH, BHYT trên địa bàn về UBND phường (qua phòng Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện và định kỳ hàng năm (**ngày 05/12**) báo cáo kết quả gửi về UBND phường (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp.

2. Giao phòng Văn hóa – Xã hội tổng hợp, đôn đốc, tham mưu UBND phường báo cáo UBND thành phố, Sở Nội vụ đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường Chơn Thành giai đoạn 2026 – 2030. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường, các cơ quan, đơn vị, các Trưởng khu phố triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT.Đảng ủy phường (b/c);
- TT.HĐND phường (b/c);
- Đảng ủy cơ quan UBND phường (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- UBMTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội phường;
- Các đơn vị tại mục V;
- LĐVP, CV.Trang;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Lâm Hoàng Dung