

*
Số -KH/ĐU

KẾ HOẠCH

tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Kế hoạch số 151-KH/TU ngày 26/7/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (gọi tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 151-KH/TU).

Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành kế hoạch tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong Nghị quyết số 45-NQ/TW; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của hệ thống chính trị và Nhân dân về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức trong quá trình xây dựng và phát triển của thành phố và phường Chơn Thành.

- Cụ thể hóa thành các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm phù hợp với bối cảnh mới. Xây dựng đội ngũ trí thức phát triển cả về số lượng, chất lượng và cơ cấu; có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn cao, tư duy đổi mới sáng tạo, thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- Phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ trí thức trong nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện bảo đảm đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của thành phố và phường Chơn Thành; gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và xây dựng hệ thống chính trị.

- Các nhiệm vụ phải cụ thể, khả thi theo phương châm “6 rõ”: Rõ cơ quan chủ trì, rõ cơ quan phối hợp, rõ tiến độ thực hiện, rõ sản phẩm đầu ra, rõ kết quả và rõ trách nhiệm đánh giá.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Xác định trí thức là lực lượng dẫn dắt để xây dựng Chơn Thành trở thành phường năng động, sinh thái, thông minh, phấn đấu đến năm 2030, Chơn Thành cơ bản đạt các tiêu chí đô thị loại III; góp phần vào việc đưa Đồng Nai trở thành thành phố hiện đại, trung tâm công nghiệp công nghệ cao và dịch vụ chất lượng cao; lực lượng nòng cốt thực hiện các đột phá chiến lược theo tinh thần Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 16-NQ/TW ngày 21/7/2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đồng Nai đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2065; là chủ thể quan trọng trong phát triển khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và nâng cao chỉ số hạnh phúc của người dân; thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ phường lần thứ I, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ trí thức là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Ban Chấp hành Đảng bộ phường; bảo đảm sự quản lý thống nhất của Nhà nước, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp và cộng đồng doanh nghiệp.

- Đầu tư cho trí thức là đầu tư cho phát triển bền vững; phát triển đội ngũ trí thức phải gắn với phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, kinh tế tri thức, kinh tế số và hội nhập quốc tế.

- Thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là người có tài năng; quan tâm bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận. Trọng dụng người có tài năng phải gắn với cơ chế tuyển chọn công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh, đánh giá bằng sản phẩm, hiệu quả đóng góp và năng lực thực tiễn. Khuyến khích tư duy đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ trí thức phường có số lượng, chất lượng và cơ cấu phù hợp theo quy định. Chú trọng phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao, tạo môi trường thuận lợi để phát huy tối đa năng lực sáng tạo, mở rộng quy mô phát triển công nghiệp của phường, góp phần vào mục tiêu đưa Đồng Nai trở thành trung tâm công nghiệp công nghệ cao, đổi mới sáng tạo, logistics, dịch vụ hàng không và chuyển đổi số như định hướng Nghị quyết số 16-NQ/TW của Bộ Chính trị.

2.2. Chỉ tiêu chủ yếu

2.2.1. Đến năm 2030

*** Về thu hút, phát triển đội ngũ trí thức thuộc các ngành, lĩnh vực trọng điểm**

(1) Ưu tiên đề xuất cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng, bố trí trí thức đề khuyến khích, thu hút sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc; phân đầu trên **50%** trí thức dưới 45 tuổi trong khu vực công được bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng lãnh đạo, quản lý; quan tâm bồi dưỡng trí thức là người dân tộc thiểu số, trí thức là nữ.

(2) Tỷ lệ lao động trí thức trong các ngành công nghiệp quan trọng của địa phương phân đầu đạt trên **25%**. Nguồn nhân lực trong các lĩnh vực thương mại dịch vụ, văn hóa, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, quản trị môi trường, quản lý đầu tư công, quản trị đô thị,... trên địa bàn phường phân đầu đảm bảo đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu kinh tế và phát triển bền vững.

(3) Duy trì tỷ lệ trí thức là bác sĩ đạt từ **15** bác sĩ/vạn dân¹ trở lên, trong đó có **03-05** bác sĩ/Trạm Y tế; tăng tỷ lệ bác sĩ có trình độ sau đại học và chuyên khoa sâu, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe Nhân dân trên địa bàn phường.

(4) Đội ngũ cán bộ, giảng viên Trung tâm chính trị đảm bảo tiêu chí về trình độ đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định.

(5) Khuyến khích cán bộ, công chức tự học nâng cao trình độ về công nghệ số, trí tuệ nhân tạo và công nghệ sinh học.

*** Xây dựng tổ chức của đội ngũ trí thức**

(6) Phân đầu 100% cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.2.2. Phân đầu đến năm 2045

Xây dựng và phát triển phường Chơn Thành trở thành đô thị năng động, sinh thái, thông minh góp phần vào việc thực hiện mục tiêu: Đồng Nai là trung tâm kinh tế trí thức, phát triển năng động; có nguồn nhân lực nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, đổi mới sáng tạo đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố; thu hút đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học hàng đầu, hình thành “cụm chuyên gia” trên các lĩnh vực, ngành trọng điểm.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và sứ mệnh của đội ngũ trí thức trong giai đoạn phát triển mới

¹Trên địa bàn phường Chơn Thành hiện nay có 94 bác sĩ đang làm việc tại các cơ sở y tế công lập và ngoài công lập, trong đó, khối nhà nước có 29 bác sĩ (gồm Trung tâm Y tế khu vực Chơn Thành 27 bác sĩ, Trạm Y tế phường 02 bác sĩ) và khối tư nhân có 65 bác sĩ (gồm Bệnh viện Phúc An 46 bác sĩ, Phòng khám An Phú 06 bác sĩ, Phòng khám đa khoa Chơn Thành 04 bác sĩ và Phòng khám đa khoa Hạnh Phúc 09 bác sĩ). Với quy mô dân số 43.789 người, tỷ lệ bác sĩ của phường đạt khoảng **21,47 bác sĩ/10.000 dân**, trong đó khối nhà nước đạt 6,62 bác sĩ/10.000 dân và khối tư nhân đạt 14,84 bác sĩ/10.000 dân, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe Nhân dân trên địa bàn phường.

- Quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng hiện đại, ứng dụng công nghệ số, truyền thông đa nền tảng. Đưa các mục tiêu phát triển đội ngũ trí thức vào nghị quyết, chương trình hành động phát triển kinh tế - xã hội của phường, của cơ quan, đơn vị.

- Xác định công tác xây dựng đội ngũ trí thức là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên của cấp ủy, chính quyền. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp trước cấp trên về kết quả xây dựng, phát triển và phát huy vai trò đội ngũ trí thức thuộc phạm vi quản lý; coi đây là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

- Duy trì tổ chức các hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo phường với đội ngũ trí thức, doanh nghiệp hằng năm. Đẩy mạnh các hoạt động tôn vinh, khen thưởng, biểu dương trí thức tiêu biểu, trí thức đoạt các giải thưởng cao; phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển giao công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa nghệ thuật. Chú trọng văn hóa trọng dụng nhân tài trong hệ thống chính trị; bảo đảm quyền tự do nghiên cứu khoa học, quyền sở hữu trí tuệ, quyền tác giả theo quy định của pháp luật.

Giao cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc, Ủy ban nhân dân phường, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội phường triển khai thực hiện (thường xuyên).

2. Thực hiện chính sách phát triển đội ngũ trí thức; tạo bước đột phá trong thu hút nhân tài

- Thực hiện hiệu quả các chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có trình độ chuyên môn cao tham gia tư vấn, phản biện, chuyển giao công nghệ và giải quyết các vấn đề mang tính chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội của phường. Ưu tiên thu hút trí thức là người Đồng Nai tham gia hiến kế, chuyển giao tri thức và kinh nghiệm quản trị.

- Chuyển mạnh từ tư duy quản lý nhân lực sang phát triển nguồn nhân lực chiến lược; đánh giá dựa trên sản phẩm đầu ra, sáng kiến và giá trị đóng góp thực tế. Đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng, đánh giá đội ngũ trí thức khu vực công theo hướng công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm khoa học, sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo và hiệu quả phục vụ phát triển kinh tế - xã hội làm tiêu chí chủ yếu để đánh giá, sử dụng và bố trí công tác.

- Phát hiện, bồi dưỡng nhân tài từ sớm; chú trọng trí thức trẻ, sinh viên xuất sắc và nhân tố có sáng kiến trong doanh nghiệp, khu công nghiệp; tạo môi trường thực tiễn để giao nhiệm vụ, thử thách và phát triển tài năng. Số hóa cơ sở dữ liệu và hình thành “Mạng lưới trí thức” dưới hình thức hội đồng tư vấn, câu lạc bộ,... phục vụ công tác tham mưu, tư vấn, phản biện và kết nối nguồn lực chất xám.

- Thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ trí thức về nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, đào tạo sau đại học, nâng cao trình độ chuyên môn, phát triển kỹ năng số và hội nhập quốc tế.

Giao Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện (thường xuyên).

3. Đổi mới công tác bồi dưỡng, sử dụng, trọng dụng và tôn vinh đội ngũ trí thức; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố

- Thực hiện đổi mới toàn diện công tác bồi dưỡng, sử dụng và phát triển đội ngũ trí thức theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế. Chú trọng trang bị cho đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức, viên chức những kiến thức, kỹ năng mới về trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data), điện toán đám mây, an ninh mạng, chuyên đổi số, kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và quản trị hiện đại. Xây dựng đội ngũ trí thức vững vàng về chính trị, chuẩn mực về đạo đức, chuyên môn cao, sáng tạo và thích ứng tốt trước sự thay đổi nhanh chóng của khoa học công nghệ và thị trường lao động.

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch phát triển nguồn nhân lực gắn kết chặt chẽ với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch phát triển đô thị, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và các dự án của phường. Chủ động dự báo nhu cầu nguồn nhân lực trong từng ngành, lĩnh vực để định hướng bồi dưỡng, bố trí phù hợp, khắc phục tình trạng mất cân đối giữa lao động đã qua đào tạo và sử dụng lao động. Ưu tiên phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực có vai trò chiến lược đối với sự phát triển của phường.

- Đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cơ quan quản lý nhà nước trong đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ. Khuyến khích đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp; đào tạo gắn với thực hành, thực tập, nghiên cứu ứng dụng và nhu cầu sử dụng lao động của thị trường.

- Đổi mới công tác sử dụng đội ngũ trí thức theo hướng phát huy tối đa năng lực, sở trường và kinh nghiệm chuyên môn của từng cá nhân. Thực hiện nguyên tắc bố trí, sử dụng đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn; hạn chế tối đa tình trạng lãng phí chất xám, sử dụng chưa hiệu quả nguồn nhân lực trình độ cao. Tăng cường giao nhiệm vụ nghiên cứu, nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ chiến lược cho đội ngũ trí thức có năng lực; tạo điều kiện để trí thức tham gia các đề án, chương trình, dự án trọng điểm của phường.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tôn vinh đội ngũ trí thức theo hướng thiết thực, thực chất, lấy hiệu quả cống hiến và giá trị đóng góp làm tiêu chí đánh giá chủ yếu. Kịp thời biểu dương, tôn vinh các nhà giáo, thầy thuốc, kỹ sư, doanh nhân trí thức,... có nhiều đóng góp cho sự phát triển của phường; xây dựng và nhân

rộng các điển hình tiên tiến trong nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và chuyển giao công nghệ.

Giao Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện (thường xuyên).

4. Phát triển hệ sinh thái khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ trí thức trong xây dựng và phát triển thành phố và phường

- Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 12/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và các chương trình, đề án của thành phố về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Tập trung xây dựng và hoàn thiện hệ sinh thái khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đồng bộ, hiện đại; lấy trí thức làm trung tâm, doanh nghiệp làm động lực, khoa học công nghệ và dữ liệu số làm nền tảng; tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy tối đa năng lực sáng tạo, nghiên cứu, chuyển giao công nghệ, khởi nghiệp.

- Đẩy mạnh phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo theo mô hình liên kết giữa Nhà nước, nhà khoa học, cơ sở đào tạo, doanh nghiệp và nhà đầu tư; tăng cường kết nối giữa các khu công nghiệp, doanh nghiệp công nghệ cao với Ủy ban nhân dân phường và các cơ quan, đơn vị liên quan và tổ chức khoa học công nghệ trên địa bàn thành phố.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả các mô hình ứng dụng thực tiễn như Robot AI, trợ lý ảo AI; quan tâm đẩy mạnh quy hoạch, xây dựng, tạo động lực phát triển công nghiệp công nghệ số và đổi mới sáng tạo.

- Khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia xây dựng chính quyền số, kinh tế số và xã hội số; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số trong quản lý Nhà nước, giáo dục đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học công nghệ và các lĩnh vực của đời sống xã hội.

Giao Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện (thường xuyên).

5. Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong tham mưu quyết sách, tư vấn, phản biện xã hội

- Triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách quan trọng của thành phố để đội ngũ trí thức tham gia thường xuyên, có trách nhiệm và hiệu quả vào quá trình tham mưu, đề xuất các nội dung nghị quyết, kế hoạch của Đảng ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân phường; việc lắng nghe, tiếp thu các nội dung phản biện, những hướng tiếp cận vấn đề mới, tư duy đột phá, khác biệt để từ đó có tầm nhìn đa chiều, tham mưu tốt hơn.

- Đối với các đề án lớn, chương trình trọng điểm, dự án có tác động sâu rộng đến sự phát triển của phường, cần tổ chức lấy ý kiến của các nhà khoa học, chuyên gia, đội ngũ trí thức và các tổ chức tư vấn độc lập; bảo đảm các quyết sách được xây dựng trên cơ sở khoa học, thực tiễn và tầm nhìn dài hạn.

- Khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, nghiên cứu khoa học xã hội và nhân văn; đề xuất các mô hình phát triển mới, các giải pháp đổi mới sáng tạo phục vụ công tác lãnh đạo, quản lý và phát triển phường. Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Giao Ủy ban nhân dân phường, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường triển khai thực hiện (thường xuyên).

6. Huy động tối đa các nguồn lực của Nhà nước và toàn xã hội để đầu tư phát triển đội ngũ trí thức

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước để đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, y tế, giáo dục và đào tạo, văn hóa và các lĩnh vực trọng điểm của phường, đáp ứng tỷ lệ chi hằng năm từ ngân sách nhà nước theo quy định. Huy động nguồn lực của xã hội đầu tư cho các hoạt động nghiên cứu, ứng dụng, nâng cao hàm lượng trí thức trong các sản phẩm. Tăng cường phối hợp trong bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và đổi mới sáng tạo.

- Đẩy mạnh xã hội hóa các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển giao công nghệ và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao. Khuyến khích doanh nghiệp thành lập quỹ phát triển khoa học và công nghệ, trung tâm nghiên cứu và phát triển (R&D), trung tâm đổi mới sáng tạo; tăng cường đầu tư cho nghiên cứu ứng dụng, phát triển công nghệ lõi, công nghệ chiến lược và đào tạo nhân lực chất lượng cao.

- Khuyến khích các tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân thành lập hoặc tài trợ các quỹ học bổng, quỹ phát triển nhân tài, giải thưởng khoa học và đổi mới sáng tạo, các cuộc thi sáng tạo khoa học kỹ thuật; phát huy vai trò của các hội, hiệp hội, câu lạc bộ nghề nghiệp, các tổ chức xã hội - nghề nghiệp trong việc kết nối nguồn lực, hỗ trợ hoạt động nghiên cứu, sáng tạo, khởi nghiệp và phát triển nghề nghiệp cho đội ngũ trí thức.

Giao Ủy ban nhân dân phường chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện (thường xuyên).

7. Tăng cường tập hợp, đoàn kết đội ngũ trí thức

- Khuyến khích tổ chức các hoạt động kết nối tri thức phục vụ phát triển địa phương. Đa dạng hóa hình thức tập hợp trí thức thông qua ứng dụng công nghệ số;

chú trọng mở rộng đến khối doanh nghiệp, khu công nghiệp, đơn vị ngoài công lập, trí thức trẻ, những người tham gia công tác văn nghệ trên địa bàn phường.

- Phối hợp thường xuyên giữa các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ trí thức trong công tác vận động, tập hợp, phát huy đội ngũ trí thức. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của trí thức; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của trí thức; tạo sự đồng thuận, gắn bó giữa đội ngũ trí thức với Nhân dân.

- Chú trọng công tác phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ để tăng cường vai trò hạt nhân chính trị của Đảng trong hệ thống chính trị phường. Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức tham gia các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội. Quan tâm phát hiện, giới thiệu, bồi dưỡng và sử dụng đội ngũ trí thức tiêu biểu tham gia cấp ủy, chính quyền, các cơ quan lãnh đạo, quản lý phù hợp với năng lực, chuyên môn và uy tín xã hội.

Giao Ủy ban nhân dân phường, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường triển khai thực hiện (thường xuyên).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, chính quyền, tổ chức đảng trực thuộc tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng và cụ thể hóa Kế hoạch này phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn (*hoàn thành trong quý III/2026*); triển khai các nhiệm vụ trọng tâm từ nay đến năm 2030 (*theo 02 phụ lục của Kế hoạch số 151-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy có gửi kèm theo kế hoạch này*). Định kỳ hằng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai.

2. Ủy ban nhân dân phường chỉ đạo xây dựng các đề án, chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Kế hoạch này; rà soát hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ trí thức, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Bảo đảm nguồn lực thực hiện các chương trình, đề án, nhiệm vụ phát triển đội ngũ trí thức theo quy định.

3. Ban Xây dựng Đảng chủ trì tham mưu, đề xuất việc thực hiện các chủ trương, chính sách về công tác cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, sử dụng và trọng dụng đội ngũ trí thức, người có tài năng; quan tâm phát hiện, giới thiệu trí thức tiêu biểu tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; gắn các chỉ tiêu phát triển đội ngũ trí thức vào công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của phường.

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 151-KH/TU ngày 26/7/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy; lồng ghép công tác định hướng dư luận và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng

gắn với nhiệm vụ của Ban Công tác 35 Đảng ủy phường. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức các diễn đàn trí thức, hội nghị gặp mặt, đối thoại giữa lãnh đạo phường với đại diện đội ngũ trí thức hằng năm. Định kỳ hằng năm tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện (*thực hiện theo sự chỉ đạo của Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy*).

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng về xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ trí thức; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình tổ chức thực hiện.

Trên đây là kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

(Gửi kèm theo Kế hoạch số 151-KH/TU ngày 26/7/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy; Phụ lục 1 kèm theo Kế hoạch số 151-KH/TU - Một số nhiệm vụ trọng tâm cần triển khai thực hiện từ nay đến năm 2030; Phụ lục 2 kèm theo Kế hoạch số 151-KH/TU - Các chỉ tiêu cần đạt đến năm 2030, định hướng đến năm 2045).

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- Thường trực Đảng ủy;
- Ủy ban nhân dân phường;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH phường;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- LĐVP, CVTH;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Hà Duy Đạt