

KẾ HOẠCH

thực hiện Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Thực hiện Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân (sau đây gọi tắt là *Chỉ thị số 12-CT/TW, Chương trình hành động số 28-CTr/TU*).

Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 28-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động về vị trí, vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị.

Cụ thể hóa các quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 12-CT/TW, Chương trình hành động số 28-CTr/TU thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của phường; tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân.

Xây dựng tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân thực sự là hạt nhân chính trị; xây dựng đội ngũ đảng viên có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, uy tín, tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới sáng tạo và trách nhiệm xã hội. Tăng cường mối quan hệ phối hợp, đồng hành giữa cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền với doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, Chương trình hành động số 28-CTr/TU phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm; gắn với thực

hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW, Nghị quyết số 41-NQ/TW và các chủ trương của Trung ương, của Thành ủy, của Đảng ủy về phát triển kinh tế tư nhân, xây dựng đội ngũ doanh nhân và xây dựng Đảng.

Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; khắc phục tình trạng chung chung, hình thức, giao việc nhưng không rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả.

Phát triển tổ chức đảng, đảng viên phải coi trọng chất lượng, động cơ phấn đấu đúng đắn, phẩm chất, năng lực, uy tín và khả năng cống hiến; không chạy theo số lượng, không hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp Đảng.

Hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm sản xuất, kinh doanh; không làm phát sinh thủ tục, văn bản, hội họp không cần thiết, không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh hợp pháp của doanh nghiệp.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong lao động, sản xuất, kinh doanh, góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển ổn định, bền vững, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Tăng cường mối quan hệ phối hợp, đồng hành giữa cấp ủy, tổ chức đảng với doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động; phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội trong tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng; gắn công tác xây dựng Đảng với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, quan hệ lao động hài hòa, ổn định và thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030 và những năm tiếp theo

(1) 100% cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW và Chương trình hành động số 28-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

(2) 100% doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân có đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng được rà soát, lập danh sách, hướng dẫn và xây dựng phương án thành lập tổ chức đảng.

(3) 100% tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân có quy chế, chương trình, kế hoạch hoặc nội dung phối hợp phù hợp với chủ doanh nghiệp, hội đồng quản trị, ban lãnh đạo doanh nghiệp, bảo đảm hoạt động của tổ chức đảng đúng quy định, thiết thực, hiệu quả.

(4) Hằng năm, kết nạp từ 05 đảng viên trở lên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân¹; trong đó chú trọng tăng tỷ lệ đảng viên là công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất, lao động trẻ, cán bộ quản lý, kỹ sư, chuyên gia, người có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và doanh nhân.

(5) 100% tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân (thuộc đối tượng đánh giá) được đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm theo quy định. Hằng năm, có trên 90% tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(6) 100% cơ quan, đơn vị có chức năng, nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo đối với các lĩnh vực, địa bàn có doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân đưa nội dung xây dựng, phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp vào chương trình công tác, chương trình kiểm tra, giám sát hoặc nội dung lãnh đạo, chỉ đạo phù hợp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và cả hệ thống chính trị

Tổ chức quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 12-CT/TW, Nghị quyết số 68-NQ/TW, Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 28-CTr/TU và các chủ trương, quy định liên quan đến công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, ngắn gọn, dễ hiểu, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp; làm rõ lợi ích của việc xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên đối với doanh nghiệp, người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Tăng cường gặp gỡ, đối thoại với chủ doanh nghiệp, doanh nhân, người lao động; chủ động cung cấp thông tin về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời nắm bắt, tổng hợp và phối hợp giải quyết kiến nghị hợp pháp, chính đáng. Chú trọng tuyên truyền, vận động để chủ doanh nghiệp hiểu đúng vị trí, vai trò của tổ chức đảng; phát huy những doanh nghiệp, doanh nhân tích cực tạo điều kiện cho tổ chức đảng hoạt động. Phát hiện, biểu dương, tôn vinh và nhân rộng doanh nghiệp, doanh nhân, đảng viên tiêu biểu, mô hình tổ chức đảng hoạt động hiệu quả, cách làm sáng tạo.

2. Rà soát, nắm chắc, phân loại doanh nghiệp và đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân

Tổ chức rà soát, cập nhật thường xuyên, đầy đủ danh sách doanh nghiệp trong khu vực kinh tế tư nhân trên địa bàn; nắm chắc tình hình tổ chức đảng, số lượng, chất lượng đảng viên, đoàn viên, hội viên và nguồn phát triển đảng viên trong từng doanh nghiệp. Trên cơ sở kết quả rà soát, thực hiện phân loại doanh nghiệp, gồm: doanh nghiệp đã có tổ chức đảng; doanh nghiệp có đảng viên nhưng chưa có tổ chức đảng; doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng; doanh nghiệp có tiềm năng,

¹ Chỉ tiêu theo Kế hoạch số 90-KH/TU ngày 15/4/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước giai đoạn 2026-2030.

có đảng viên nhưng chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng; doanh nghiệp chưa có đảng viên nhưng có nguồn quần chúng ưu tú.

Rà soát, xác định đảng viên đang làm việc, làm chủ, quản lý hoặc tham gia góp vốn tại doanh nghiệp nhưng đang sinh hoạt đảng tại nơi cư trú; phối hợp hướng dẫn thực hiện việc chuyển sinh hoạt đảng theo quy định, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý đảng viên, tập hợp đảng viên, tạo nguồn và thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp khi đủ điều kiện.

Trên cơ sở kết quả rà soát, phân loại, xác định các doanh nghiệp trọng điểm về công tác xây dựng Đảng; xây dựng danh sách theo dõi, phân công cấp ủy viên, tổ chức đảng, cán bộ phụ trách từng địa bàn, từng nhóm doanh nghiệp; xác định rõ người phụ trách, nội dung công việc, trách nhiệm, thời gian và lộ trình thực hiện đối với từng doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có đảng viên nhưng chưa có tổ chức đảng và doanh nghiệp đủ điều kiện hoặc có tiềm năng thành lập tổ chức đảng.

Thường xuyên cập nhật, quản lý, khai thác thông tin về doanh nghiệp, tổ chức đảng, đảng viên và nguồn phát triển đảng viên, từng bước hình thành cơ sở dữ liệu phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện. Khắc phục tình trạng cấp ủy, tổ chức đảng không nắm chắc tình hình doanh nghiệp, không xác định được số lượng, nơi làm việc của đảng viên, nguồn phát triển đảng hoặc không xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong theo dõi, hướng dẫn, tạo nguồn, phát triển tổ chức đảng và đảng viên.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp

Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp; kịp thời củng cố, kiện toàn tổ chức đảng hoạt động hình thức, hiệu quả thấp; chú trọng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ và đảng viên. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và sinh hoạt đảng phù hợp với đặc điểm từng loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp nhỏ, doanh nghiệp siêu nhỏ, doanh nghiệp hoạt động trên nhiều địa bàn, có lao động phân tán, làm việc theo ca, kíp hoặc thường xuyên biến động; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, không làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh hợp pháp của doanh nghiệp.

Nội dung hoạt động của tổ chức đảng tập trung vào việc tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; xây dựng ý thức kỷ luật lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an toàn lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, văn hóa doanh nghiệp và thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; phát huy vai trò của tổ chức đảng và đảng viên trong khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

Đổi mới phương thức sinh hoạt, tuyên truyền, giáo dục, quản lý đảng viên theo hướng linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế; kết hợp giữa sinh hoạt đảng trực tiếp

và sinh hoạt đảng trực tuyến, phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp, bảo đảm đúng nguyên tắc, quy định của Đảng; từng bước ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và tổ chức hoạt động của tổ chức đảng, nhưng không để việc ứng dụng công nghệ làm thay đổi hoặc giản lược các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng.

Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ và đảng viên trong doanh nghiệp có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, liêm chính, ý thức tổ chức kỷ luật, năng lực chuyên môn, am hiểu hoạt động sản xuất, kinh doanh, có uy tín với người lao động và chủ doanh nghiệp; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong lao động, sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đổi mới sáng tạo và thực hiện trách nhiệm xã hội.

4. Đổi mới mạnh mẽ công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên

Cấp ủy, tổ chức đảng tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu và kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân; thực hiện nghiêm các nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình kết nạp đảng viên; không chạy theo số lượng, không hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện, không phát triển đảng viên theo mệnh lệnh hành chính, bảo đảm tính tự giác, tự nguyện của quần chúng ưu tú và coi trọng chất lượng đảng viên sau khi kết nạp. Gắn công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên với xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, doanh nhân có phẩm chất, năng lực, uy tín, có đóng góp tích cực cho doanh nghiệp.

Chủ động rà soát, phát hiện, tạo nguồn trong công nhân, người lao động có thành tích xuất sắc, lao động giỏi, người có sáng kiến, tổ trưởng, chuyên trưởng, nhân viên hành chính, lao động trẻ có trình độ, cán bộ quản lý, kỹ sư, chuyên gia, nhà khoa học, doanh nhân tiêu biểu, doanh nhân trẻ; chú trọng những người có thành tích nổi bật trong khoa học, công nghệ, trí tuệ nhân tạo, công nghệ bán dẫn, dữ liệu lớn, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và các lĩnh vực công nghệ chiến lược; quan tâm những người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong tập thể lao động và cộng đồng doanh nghiệp.

Đổi mới nội dung, phương thức bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới và nghiệp vụ công tác Đảng phù hợp với đặc điểm, điều kiện, thời gian làm việc của người lao động trong doanh nghiệp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số ở những nơi đủ điều kiện, tạo thuận lợi cho quần chúng ưu tú tham gia học tập, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng; đồng thời tăng cường theo dõi, giúp đỡ, quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên sau khi kết nạp.

Hàng năm, căn cứ kết quả rà soát, phân loại doanh nghiệp và nguồn phát triển đảng viên, xác định chỉ tiêu tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên phù hợp với từng địa bàn, từng nhóm doanh nghiệp.

5. Xây dựng hình ảnh người đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân

Tập trung xây dựng đội ngũ đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, có năng lực chuyên môn, tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới sáng tạo; có ý thức giữ gìn uy tín

của tổ chức đảng, doanh nghiệp và người đảng viên, thực sự là lực lượng nòng cốt, gương mẫu trong tập thể người lao động và doanh nghiệp.

Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của từng đảng viên, không phân biệt vị trí, chức vụ, nghề nghiệp trong chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; thực hiện đạo đức, văn hóa kinh doanh; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động, sản xuất, kinh doanh; chủ động ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; thực hiện trách nhiệm xã hội; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Đối với đảng viên là người lao động, cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ và người không giữ chức vụ quản lý trong doanh nghiệp, chú trọng phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được giao; không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp; chấp hành nghiêm kỷ luật lao động, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; tích cực đổi mới phương pháp làm việc, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc. Đồng thời, giữ gìn phẩm chất, uy tín của người đảng viên, có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, hỗ trợ đồng nghiệp, xây dựng môi trường làm việc văn minh; tích cực vận động quần chúng, người lao động thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tham gia xây dựng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

Đối với đảng viên là chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý, người đại diện phần vốn hoặc giữ vị trí có ảnh hưởng trong doanh nghiệp, chú trọng phát huy vai trò nêu gương, trách nhiệm xã hội, đạo đức kinh doanh, ý thức chấp hành pháp luật; chủ động tạo điều kiện, đồng hành, phối hợp với tổ chức đảng, công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, ổn định và phát triển bền vững.

Thường xuyên rà soát, phát hiện những đảng viên tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và thực hiện trách nhiệm xã hội để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng; qua đó tạo sức lan tỏa, củng cố niềm tin của doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động đối với tổ chức đảng, đồng thời tạo động lực để quần chúng ưu tú tích cực phấn đấu vào Đảng.

6. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng

Tập trung xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu về doanh nghiệp, tổ chức đảng, đảng viên và nguồn phát triển đảng trong khu vực kinh tế tư nhân, bảo đảm đầy đủ, chính xác, thống nhất, cập nhật thường xuyên, phục vụ hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và theo dõi. Quản lý xuyên suốt quá trình phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp và quản lý đảng viên, thực hiện nguyên tắc “nhập một lần, khai thác nhiều lần”, từng bước giảm hồ sơ, biểu mẫu và các khâu trung gian không cần thiết.

Đẩy mạnh ứng dụng nền tảng số trong tuyên truyền, bồi dưỡng nhận thức về Đảng, quản lý đảng viên, trao đổi thông tin, báo cáo và theo dõi chỉ tiêu; từng bước nghiên cứu xây dựng mô hình “đảng bộ số, chi bộ số, đảng viên số” phù hợp điều kiện thực tế, bảo đảm an toàn, bảo mật và đúng quy định của Đảng.

7. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng đối với Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội; định hướng, tạo điều kiện để các tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò trong tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp; phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu những quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội trong tập hợp người lao động, phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú; chủ động phối hợp với cấp có thẩm quyền trong công tác phát triển đảng viên và từng bước chuẩn bị điều kiện thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm sản xuất, kinh doanh, điều kiện làm việc và quan hệ lao động; góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và tạo môi trường thuận lợi cho công tác xây dựng Đảng.

8. Hoàn thiện cơ chế, chính sách để thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, hướng dẫn về mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, phương thức hoạt động và mối quan hệ công tác của tổ chức đảng trong từng loại hình doanh nghiệp, bảo đảm phù hợp với thực tiễn; đề xuất các cơ chế, chính sách phù hợp để hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Hướng dẫn việc thực hiện công tác phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với hội đồng quản trị, ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp trên cơ sở tôn trọng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên; khuyến khích doanh nghiệp tạo điều kiện về thời gian, địa điểm và các điều kiện cần thiết để tổ chức đảng hoạt động hiệu quả.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ trong doanh nghiệp. Thường xuyên khuyến khích, động viên, biểu dương, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tích cực tạo điều kiện thành lập tổ chức đảng, phát triển đảng viên và hỗ trợ tổ chức đảng hoạt động thiết thực, hiệu quả.

Tăng cường cải cách hành chính, hỗ trợ doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp ổn định, phát triển và đồng thuận với việc thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội. Đề xuất chính sách và thực hiện

tốt việc hỗ trợ nguồn lực công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn phường.

9. Tăng cường kiểm tra, giám sát

Hàng năm, đưa công tác xây dựng, củng cố tổ chức đảng, phát triển, quản lý, giáo dục và nâng cao chất lượng đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra Đảng ủy; gắn kiểm tra, giám sát với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình hành động và trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Thực hiện thường xuyên, liên tục

Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai. Cập nhật, điều chỉnh nhiệm vụ, chỉ tiêu, tiến độ thực hiện phù hợp với tình hình thực tế và các chủ trương, quy định mới.

2. Trong năm 2026

Quán triệt, triển khai Chỉ thị số 12-CT/TW và Chương trình hành động số 28-CTr/TU; ban hành kế hoạch thực hiện của cấp ủy, tổ chức đảng.

Rà soát, phân loại doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân và xác định danh sách doanh nghiệp trọng điểm về công tác xây dựng Đảng; phân công cấp ủy viên, tổ chức đảng, cán bộ phụ trách theo dõi địa bàn, lĩnh vực, nhóm doanh nghiệp.

Xây dựng bước đầu cơ sở dữ liệu về doanh nghiệp, tổ chức đảng, đảng viên và nguồn phát triển đảng phục vụ công tác quản lý, theo dõi.

3. Từ năm 2027 và các năm tiếp theo

Hàng năm xác định chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm và danh sách doanh nghiệp cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tập trung thực hiện các chỉ tiêu về thành lập tổ chức đảng, phát triển đảng viên và nâng cao chất lượng tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân. Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ, chỉ tiêu, tiến độ phù hợp với tình hình thực tế.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường phường

Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

Theo dõi, hướng dẫn cấp ủy, tổ chức đảng triển khai thực hiện; tham mưu chỉ tiêu phát triển tổ chức đảng, kết nạp đảng viên hàng năm; chủ trì rà soát, cập nhật cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân; kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn trong công tác phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng.

Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy; tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định; tham mưu điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế.

Tham mưu, định hướng công tác tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 12-CT/TW, Chương trình hành động số 28-CTr/TU và Kế hoạch này; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền phù hợp với các loại hình doanh nghiệp và người lao động.

Tuyên truyền, nhân rộng những mô hình hay, cách làm hiệu quả; biểu dương doanh nghiệp, doanh nhân, tổ chức đảng, đảng viên tiêu biểu trong công tác xây dựng Đảng và phát triển doanh nghiệp.

Chủ động nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong doanh nghiệp và người lao động; tham mưu cấp có thẩm quyền xử lý, giải quyết những vấn đề phát sinh.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu đưa công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; tập trung kiểm tra, giám sát việc thành lập, củng cố tổ chức đảng; công tác tạo nguồn, phát triển, quản lý đảng viên; chất lượng sinh hoạt và việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức đảng.

3. Ủy ban nhân dân phường

Ủy ban nhân dân phường chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thực hiện tốt công tác quản lý, nắm tình hình doanh nghiệp; cung cấp, cập nhật thông tin phục vụ công tác xây dựng Đảng; phối hợp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền.

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và kinh phí hoạt động ban đầu đối với các chi bộ, tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn phường (đặc biệt là những nơi nguồn thu đảng phí thấp, chưa có kinh phí hoạt động độc lập). Nghiên cứu xây dựng hoặc đề xuất xây dựng quy định về chế độ khen thưởng đột xuất, tôn vinh định kỳ đối với các chủ doanh nghiệp, doanh nhân ngoài Đảng nhưng tích cực đồng hành, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp.

Chỉ đạo xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu về doanh nghiệp, ứng dụng nền tảng số, bản đồ số trong rà soát, phân loại, quản lý, theo dõi doanh nghiệp; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển ổn định, bền vững.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc chủ trì phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội phường tăng cường tuyên truyền tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động.

Chủ động phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp có phẩm chất, năng lực, uy tín cho tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường tập hợp người lao động, phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú, góp phần chuẩn bị nguồn thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện.

5. Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

Căn cứ vào tình hình thực tế các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy có trách nhiệm tổ chức tuyên truyền và triển khai thực hiện kế hoạch đến đội ngũ cán bộ đảng viên trong chi, đảng bộ mình phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

(có Phụ lục kèm theo).

Trên đây là kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy về thực hiện Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (b/c);
- Ban Tổ chức Thành ủy (b/c);
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ phường;
- HĐND, UBND phường;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, ban, ngành phường;
- MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội phường;
- LĐVP, CVTH;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Ký bởi: Đảng ủy phường Chơn Thành, thành phố Đồng Nai

Hà Duy Đạt

PHỤ LỤC
DANH MỤC NHIỆM VỤ, NỘI DUNG CÔNG VIỆC KẾ HOẠCH THỰC HIỆN
CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 28-CTR/TU NGÀY 30/9/2026 CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY
về thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư về đổi mới,
nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân
(Kèm theo Kế hoạch số 188 -KH/ĐU ngày 15 /10 /2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy)

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
1	Quán triệt, triển khai Chỉ thị số 12-CT/TW và Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động trong toàn Đảng bộ	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Văn phòng Đảng ủy; các chi, đảng bộ trực thuộc; các cơ quan, đơn vị liên quan	Hoàn thành trong tháng 10/2026	Tài liệu; kế hoạch triển khai quán triệt	Ban Thường vụ Đảng ủy
2	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy xây dựng kế hoạch thực hiện, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; các cơ quan, đơn vị liên quan	Hoàn thành trong tháng 11/2026; rà soát hằng năm	Kế hoạch thực hiện của cấp ủy, tổ chức đảng	Cấp có thẩm quyền
3	Tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp, doanh nhân, người lao động về vị trí, vai trò của tổ chức đảng và lợi ích của công tác xây dựng Đảng đối với doanh nghiệp	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; cấp ủy; doanh nghiệp	Thường xuyên; hằng năm	Nội dung/tài liệu tuyên truyền; hoạt động gấp gáp, đối thoại	Ban Thường vụ Đảng ủy

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
4	Tổ chức gặp gỡ, đối thoại với chủ doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động; nắm bắt, tổng hợp, phối hợp giải quyết kiến nghị hợp pháp, chính đáng	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; UBND phường; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; cơ quan liên quan	Thường xuyên, ít nhất 01 lần/năm;	Báo cáo/tổng hợp kiến nghị; nội dung phối hợp giải quyết	Cấp có thẩm quyền
5	Rà soát, cập nhật, thống kê tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân trên địa bàn phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Cấp ủy, tổ chức đảng; cơ quan, đơn vị liên quan	Hoàn thành tổng rà soát trong tháng 12/2026; định kỳ cập nhật 6 tháng/lần	Danh sách và cơ sở dữ liệu doanh nghiệp	Ban Thường vụ Đảng ủy
6	Rà soát, xác định đảng viên đang làm việc, làm chủ, quản lý hoặc tham gia góp vốn tại doanh nghiệp nhưng đang sinh hoạt đảng tại nơi cư trú; hướng dẫn chuyển sinh hoạt theo quy định	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; doanh nghiệp; các cơ quan liên quan	Hoàn thành tổng rà soát trong tháng 12/2026; định kỳ cập nhật 6 tháng/lần	Danh sách, dữ liệu đảng viên; hồ sơ chuyển sinh hoạt theo quy định	Cấp có thẩm quyền
7	Xây dựng lộ trình đối với doanh nghiệp có đảng viên nhưng chưa có tổ chức đảng; doanh nghiệp đủ điều kiện hoặc có tiềm năng thành lập tổ chức đảng	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Cơ quan, đơn vị liên quan	Năm 2026; rà soát, bổ sung định kỳ 6 tháng	Danh sách theo dõi; lộ trình, giải pháp thực hiện	Cấp có thẩm quyền
8	Hướng dẫn, vận động, hỗ trợ thành lập tổ chức đảng tại 100% doanh nghiệp có đủ điều kiện; chuẩn bị nguồn đối với doanh nghiệp chưa đủ điều kiện	Cấp ủy có thẩm quyền	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; các cơ	Thường xuyên; hằng năm,	Tổ chức đảng được thành lập	Cấp có thẩm quyền

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
			quan, đơn vị liên quan			
9	Rà soát, đánh giá thực chất chất lượng tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp; xác định tổ chức đảng cần củng cố, kiện toàn	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Hàng năm	Kết quả rà soát, đánh giá; danh sách tổ chức đảng cần củng cố, kiện toàn	Cấp có thẩm quyền
10	Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và sinh hoạt đảng phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ, lao động phân tán, làm việc theo ca/kíp	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; cơ quan liên quan	Thường xuyên	Nội dung/phương thức sinh hoạt phù hợp; mô hình, cách làm hiệu quả	Cấp có thẩm quyền
11	Triển khai, xây dựng và nhân rộng mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt” phù hợp điều kiện thực tế doanh nghiệp	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; các cơ quan liên quan	Thường xuyên; theo điều kiện thực tế	Mô hình được triển khai; kết quả đánh giá, nhân rộng	Cấp có thẩm quyền
12	Đổi mới công tác tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu và kết nạp đảng viên; xác định chỉ tiêu phù hợp từng địa bàn, nhóm doanh nghiệp; phấn đấu kết nạp đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước từ nay đến năm 2030 từ 28 đảng viên trở lên	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; MTTQ; Công đoàn; Đoàn Thanh niên và cơ quan, đơn vị liên quan	Giao chỉ tiêu chi tiết hằng năm; đánh giá tiến độ vào Quý IV hằng năm	Chỉ tiêu; kế hoạch tạo nguồn	Cấp có thẩm quyền

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
13	Tập trung tạo nguồn trong công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất, lao động giỏi, người có sáng kiến, tổ trưởng, chuyên trưởng, lao động trẻ có trình độ, cán bộ quản lý, kỹ sư, chuyên gia, nhà khoa học, doanh nhân tiêu biểu và người có thành tích nổi bật về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; cơ quan liên quan	Thường xuyên; hằng năm	Danh sách quần chúng ưu tú; hồ sơ theo dõi, bồi dưỡng	Cấp có thẩm quyền
14	Đổi mới bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới và nghiệp vụ công tác Đảng phù hợp thời gian, điều kiện làm việc của người lao động trong doanh nghiệp	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Cấp ủy, tổ chức đảng; cơ quan liên quan	Thường xuyên; hằng năm	Chương trình/tài liệu bồi dưỡng; kết quả bồi dưỡng	Ban Thường vụ Đảng ủy
15	Theo dõi, giúp đỡ, quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên sau khi kết nạp; nâng cao chất lượng đảng viên	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	Tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp	Thường xuyên	Hồ sơ theo dõi; kết quả đánh giá chất lượng đảng viên	Cấp có thẩm quyền
16	Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên trong lao động, sản xuất, kinh doanh; chấp hành pháp luật; xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và trách nhiệm xã hội	Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; cơ quan liên quan	Thường xuyên; hằng năm	Kết quả đánh giá; mô hình, điển hình tiêu biểu	Cấp có thẩm quyền
17	Rà soát, phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng đảng viên, doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu, mô hình tổ chức đảng hoạt động hiệu quả	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; các cấp ủy	Hằng năm	Mô hình/điển hình được nhân rộng	Ban Thường vụ Đảng ủy

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
18	Phát huy vai trò MTTQ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội trong tập hợp người lao động, phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng và giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng	MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội phường	Cấp ủy, tổ chức đảng	Thường xuyên; hằng năm	Danh sách; kết quả giới thiệu nguồn	Cấp có thẩm quyền
19	Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động	Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường	Các cấp ủy, tổ chức đảng	Thường xuyên	Phương thức hoạt động; kết quả tập hợp, vận động và chăm lo người lao động	Cấp có thẩm quyền
20	Cập nhật cơ sở dữ liệu về doanh nghiệp; ứng dụng nền tảng số, bản đồ số trong rà soát, phân loại, quản lý, theo dõi doanh nghiệp; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển ổn định, bền vững	UBND phường	Cơ quan, đơn vị liên quan	Hoàn thành xây dựng và đưa vào vận hành trong năm 2027; cập nhật thường xuyên	Cơ sở dữ liệu dùng chung, đầy đủ, chính xác, thống nhất	UBND phường
21	Đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và kinh phí hoạt động ban đầu đối với các chi bộ, tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn phường (đặc biệt là những nơi nguồn thu đảng phí thấp, chưa có kinh phí hoạt động độc lập). Nghiên cứu xây dựng hoặc đề xuất xây dựng quy định về chế độ khen thưởng đột xuất, tôn	UBND phường	Cơ quan, đơn vị liên quan	Trong năm 2027; rà soát, bổ sung định kỳ hằng năm (hoặc khi có quy định mới liên quan)	Cơ chế, chính sách hỗ trợ	Cấp có thẩm quyền

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
	vinh định kỳ đối với các chủ doanh nghiệp, doanh nhân ngoài Đảng nhưng tích cực đồng hành, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp.					
22	Rà soát, hoàn thiện và thực hiện cơ chế phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với hội đồng quản trị, ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp; bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Cơ quan, đơn vị liên quan	Từ năm 2026; thường xuyên rà soát, hoàn thiện	Quy chế phối hợp mẫu giữa tổ chức đảng và chủ doanh nghiệp	Ban Thường vụ Đảng ủy
23	Bồi dưỡng kỹ năng cho cấp ủy viên, bí thư chi bộ trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Tổ chức lớp bồi dưỡng	Ban Thường vụ Đảng ủy
24	Nắm tình hình, quản lý doanh nghiệp; cung cấp, cập nhật thông tin phục vụ công tác xây dựng Đảng; phối hợp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền	UBND phường	Cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Báo cáo/tổng hợp tình hình; nội dung phối hợp giải quyết khó khăn, vướng mắc	Cấp có thẩm quyền
25	Đưa công tác xây dựng, củng cố tổ chức đảng, phát triển, quản lý, giáo dục và nâng cao chất lượng đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Các cấp ủy, tổ chức đảng	Hằng năm	Chương trình/kế hoạch kiểm tra, giám sát	Ban Thường vụ Đảng ủy
26	Theo dõi, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình; kịp thời phát hiện khó khăn,	Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện; nội	Ban Thường vụ Đảng ủy

TT	Nội dung/công việc	Cơ quan, tổ chức Đảng chủ trì	Cơ quan, tổ chức Đảng phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm đầu ra	Cấp thẩm quyền quyết định/ phê duyệt
	vướng mắc và tham mưu điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ, giải pháp phù hợp				dung tham mưu điều chỉnh, bổ sung	
27	Nâng cao chất lượng tổ chức đảng, đảng viên; tập trung vào doanh nghiệp, địa bàn còn khó khăn, doanh nghiệp có nguồn nhưng chưa thành lập được tổ chức đảng.	Cấp ủy, tổ chức đảng	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội	Thường xuyên	Kế hoạch/giải pháp; kết quả thực hiện	Cấp có thẩm quyền
