

Số -KH/ĐU

KẾ HOẠCH

CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ PHƯỜNG
triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026
của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai về phát động đợt thi đua
đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bút phá,
xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì,
nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bút phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 05-NQ/TU).

Ban Chấp hành Đảng bộ phường ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai phù hợp với tình hình thực tiễn của phường Chơn Thành, tạo chuyển biến rõ nét trong kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm công vụ, cải cách hành chính, chuyển đổi số, quản trị địa phương và chất lượng phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp.

- Phát huy tiềm năng, lợi thế của phường về vị trí kết nối giao thông, quỹ đất và không gian phát triển, tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn, chuẩn bị tốt các điều kiện để thu hút đầu tư, khai thác hiệu quả các nguồn lực, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, phấn đấu thực hiện mục tiêu tăng trưởng của thành phố.

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn hệ thống chính trị, tập trung thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc tồn đọng, các nội dung có tác động trực tiếp đến đời sống Nhân dân và hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở, bảo đảm mỗi nhiệm vụ đăng ký thi đua có sản phẩm cụ thể, tiến độ rõ ràng, phân công trách nhiệm chặt chẽ và phù hợp với điều kiện, nguồn lực thực hiện của phường.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm đồng bộ, thống nhất, thiết thực, hiệu quả, các nhiệm vụ, chỉ tiêu đăng ký thi đua phải cụ thể, có sản phẩm đầu ra, tiến độ thực hiện và tiêu chí đánh giá rõ ràng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị. Khắc phục tình trạng đăng ký hình thức, dàn trải, thiếu tính khả thi hoặc cào bằng trong nhận xét, đánh giá.

- Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm cụ thể, mức độ chuyển biến thực tế và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu để đánh giá hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu. Gắn kết quả thực hiện với công tác thi đua, khen thưởng, đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai và Mô hình “8 Rõ - Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ cách làm, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ kết quả, rõ kinh phí” theo Đề án Xây dựng phường Chơn Thành hạnh phúc; bảo đảm từng nhiệm vụ được phân công cụ thể cho từng cá nhân phụ trách, gắn với trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Tăng cường kiểm tra, giám sát, theo dõi tiến độ thực hiện, kịp thời chấn chỉnh tình trạng chậm trễ, né tránh hoặc đùn đẩy trách nhiệm.

- Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ đột phá, việc khó, việc còn tồn đọng hoặc những nội dung có tác động trực tiếp đến phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số, chỉnh trang đô thị và đời sống Nhân dân để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; xây dựng lộ trình, kế hoạch cụ thể, phân đấu hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Quan điểm thực hiện

1.1. Lấy chủ động, tự lực, tự chịu trách nhiệm làm nền tảng

Trong điều kiện nguồn lực ngân sách còn hạn chế, phường Chơn Thành phải phát huy cao nhất tinh thần chủ động, tự lực, tự rà soát, tự tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc thuộc thẩm quyền; không trông chờ, ỷ lại vào sự phân bổ nguồn lực từ cấp trên. Những việc thuộc thẩm quyền phường phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện ngay, làm đến đâu chắc đến đó, có sản phẩm cụ thể, có kết quả đo đếm được.

1.2. Lấy hồ sơ sạch, dữ liệu đúng, pháp lý rõ làm điều kiện mở đường cho nguồn lực

Chủ động đi trước một bước trong công tác chuẩn bị hồ sơ, dữ liệu, bản đồ, pháp lý đất đai, hiện trạng quy hoạch, phương án giải phóng mặt bằng sơ bộ và

phương án khai thác nguồn lực. Khi hồ sơ đầy đủ, số liệu minh bạch, hiện trạng rõ ràng, phương án khả thi, phường mới có cơ sở vững chắc để kiến nghị thành phố, sở, ngành xem xét cơ chế hỗ trợ, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho công tác xúc tiến, thu hút đầu tư.

1.3. Lấy việc trọng tâm, có sức lan tỏa và khả thi làm điểm đột phá

Ưu tiên lựa chọn các nhiệm vụ có tác động trực tiếp đến tăng thu ngân sách, phát triển thương mại - dịch vụ, chỉnh trang đô thị, quản lý đất đai, trật tự xây dựng, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao đời sống Nhân dân. Không làm dàn trải, không đăng ký hình thức; mỗi việc đăng ký phải xác định rõ sản phẩm đầu ra, thời hạn hoàn thành, cơ quan chủ trì và trách nhiệm cá nhân phụ trách.

1.4. Lấy khơi thông nguồn lực tại chỗ làm hướng đi chủ yếu

Tập trung rà soát, phân loại, khai thác hiệu quả các nguồn lực sẵn có trên địa bàn, nhất là quỹ đất công, đất dôi dư, các khu vực có tiềm năng đầu giá, chỉnh trang, phát triển thương mại - dịch vụ, đô thị và hạ tầng dân sinh. Phường không chỉ kiến nghị cấp trên hỗ trợ nguồn lực, mà phải chủ động đề xuất cơ chế, phương án và danh mục ưu tiên để biến tiềm năng thành nguồn lực thực tế, hợp pháp, minh bạch, phục vụ phát triển địa phương.

1.5. Lấy kỷ luật, kỷ cương, sản phẩm và trách nhiệm người đứng đầu làm thước đo

- Toàn bộ quá trình tổ chức thực hiện phải được quản lý chặt chẽ theo tiến độ, sản phẩm cụ thể và trách nhiệm cá nhân; thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai và Mô hình “8 Rõ - Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ cách làm, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ kết quả, rõ kinh phí” theo Đề án Xây dựng phường Chơn Thành hạnh phúc. Trong đó, mỗi nhiệm vụ, phần việc phải xác định rõ cơ quan chủ trì, cá nhân phụ trách, thời gian hoàn thành và kết quả đầu ra cụ thể để theo dõi, kiểm tra, đánh giá.

- Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp trước Ban Chấp hành Đảng bộ phường về tiến độ, chất lượng và hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ được giao; kịp thời chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm hoặc chậm trễ trong xử lý công việc.

- Đối với các nhiệm vụ, dự án lớn có tính chất liên vùng, thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của cấp tỉnh và các sở, ngành như: phát triển hạ tầng giao thông kết nối, đầu tư hạ tầng kỹ thuật đô thị, phát triển các khu công nghiệp, khu dân cư, phường tập trung thực hiện tốt công tác phối hợp, quản lý quy hoạch, quản lý đất

đai, bảo vệ hành lang, hỗ trợ giải phóng mặt bằng, chuẩn bị hồ sơ, dữ liệu và các điều kiện cần thiết phục vụ triển khai dự án theo quy định.

- Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả phục vụ Nhân dân, tiến độ giải quyết công việc, cải cách hành chính, chuyển đổi số, chỉnh trang đô thị và các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội làm căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân và người đứng đầu; gắn kết quả thực hiện với công tác thi đua, khen thưởng, đánh giá, xếp loại hằng năm.

2. Mục tiêu và lộ trình thực hiện

2.1. Mục tiêu chung

- Tạo chuyển biến rõ nét, thực chất và toàn diện về kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm, chất lượng tham mưu, tiến độ và hiệu quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong toàn hệ thống chính trị; khắc phục căn bản tình trạng trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; xây dựng bộ máy hoạt động tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, hiện đại, chuyên nghiệp, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp.

- Khởi thông tối đa các nguồn lực phát triển, tháo gỡ điểm nghẽn, cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh; đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình, dự án trên địa bàn phường; thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng hiện đại, phát triển công nghiệp, dịch vụ, đô thị, chuyển đổi số, kinh tế xanh.

- Duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế 02 con số trong thời gian thực hiện phong trào thi đua và các năm tiếp theo; gắn tăng trưởng kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân, góp phần xây dựng phường Chơn Thành theo hướng đô thị xanh, thân thiện với môi trường.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Về kỷ luật, kỷ cương

+ Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đảm bảo mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, có kiểm soát và đánh giá rõ ràng. Thực hiện theo nguyên tắc “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đồng Nai và Mô hình “8 Rõ - Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ cách làm, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ kết quả, rõ kinh phí” theo Đề án Xây dựng phường Chơn Thành hạnh phúc; đảm bảo 100% các cơ quan, đơn vị áp dụng thống nhất, đồng bộ trong toàn hệ thống chính trị trên địa bàn phường.

+ Nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần chủ động trong thực thi công vụ; phấn đấu tối thiểu 98% nhiệm vụ được giao hoàn thành đúng hạn, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, không để tồn đọng kéo dài.

+ Tập trung khắc phục triệt để tình trạng trễ hạn trong giải quyết công việc; giảm ít nhất 70% hồ sơ trễ hạn so với năm 2025, gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy.

- Về cải cách hành chính

+ Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với xây dựng chính quyền số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp; lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức làm thước đo đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

+ Tập trung nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và giải quyết công việc; 100% cơ quan, đơn vị thực hiện đầy đủ nguyên tắc “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả.

+ Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, đơn giản, thuận tiện, đề xuất cắt giảm các thủ tục không cần thiết, không phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, giải quyết hồ sơ dịch vụ công trực tuyến theo quy định.

+ Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công phường; thực hiện nghiêm túc việc thanh toán trực tuyến, sử dụng dịch vụ công trực tuyến, khai thác hiệu quả dữ liệu dân cư và các cơ sở dữ liệu dùng chung trong giải quyết thủ tục hành chính; giảm tối đa tình trạng người dân phải cung cấp lại thông tin, giấy tờ đã có trong cơ sở dữ liệu của cơ quan nhà nước.

+ Tăng cường kiểm tra công vụ, kiểm tra cải cách hành chính; kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, gây phiền hà trong giải quyết công việc.

+ 100% cơ quan, bộ phận thuộc UBND phường và các tổ chức trong hệ thống chính trị phường xây dựng Kế hoạch triển khai; có danh mục nhiệm vụ, tiến độ, sản phẩm theo nguyên tắc “6 rõ” và mô hình “8 rõ”; không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy.

+ 100% người đứng đầu (Bí thư, Chủ tịch UBND phường, Thủ trưởng các phòng, ban, trung tâm, trạm y tế, các trường học, người đứng đầu các đoàn thể) ký cam kết trách nhiệm; đăng ký ít nhất 01 phần việc/công trình/nhiệm vụ đột phá.

+ Phần đầu $\geq 98\%$ nhiệm vụ được giao hoàn thành đúng hạn hoặc trước hạn; giảm tối thiểu 70% hồ sơ trễ hạn.

- Về chuyển đổi số, quản trị

+ Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền; nâng cao hiệu quả quản trị địa phương theo hướng công khai, minh bạch, hiện đại, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

+ Tập trung xây dựng môi trường làm việc số trong toàn hệ thống chính trị; phấn đấu 100% cán bộ, công chức sử dụng hiệu quả các hệ thống thông tin dùng chung, xử lý công việc trên môi trường điện tử, thực hiện ký số, trao đổi văn bản điện tử và hộp không giấy; từng bước hình thành phương thức điều hành dựa trên dữ liệu số và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

+ Đẩy mạnh số hóa hồ sơ, dữ liệu chuyên ngành; tăng cường kết nối, khai thác và sử dụng hiệu quả các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành phục vụ công tác quản lý nhà nước, giải quyết thủ tục hành chính và phục vụ Nhân dân; bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống”, phục vụ hiệu quả công tác quản trị và điều hành địa phương.

+ Nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công phường; tiếp tục đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt, ứng dụng định danh và xác thực điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý đô thị, đất đai, trật tự xây dựng, phản ánh hiện trường và tương tác với người dân.

+ Bảo đảm 100% cơ quan, đơn vị triển khai hệ thống theo dõi, quản lý tiến độ công việc; thực hiện cập nhật, giám sát nhiệm vụ theo thời gian thực, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành.

+ Tổ chức giám sát 100% nhiệm vụ trọng tâm bằng dữ liệu; tăng cường ứng dụng công nghệ trong theo dõi, đánh giá tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm minh bạch, chính xác.

- Về đội ngũ cán bộ

+ Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đề cao vai trò nêu gương, tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

+ Thực hiện 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức ký cam kết trách nhiệm trong thực thi công vụ; gắn cam kết với nhiệm vụ được giao, làm cơ sở để kiểm tra, đánh giá, xếp loại và xử lý trách nhiệm. Trong đó, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phải trực tiếp đăng ký cụ thể các công trình, phần việc, nhiệm vụ trọng tâm sẽ thực hiện trong đợt thi đua 500 ngày đêm; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện.

+ Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, dựa trên kết quả, sản phẩm cụ thể; phấn đấu trên 90% cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, kiên quyết khắc phục tình trạng đánh giá hình thức. Lấy kết quả thực hiện các công trình, phần việc, nhiệm vụ trọng tâm đã đăng ký trong đợt thi đua 500 ngày đêm làm căn cứ quan trọng trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xem xét trách nhiệm và biểu dương, khen thưởng.

+ Khuyến khích, tạo môi trường để cán bộ, công chức chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; phấn đấu ít nhất 20% cán bộ lãnh đạo có sáng kiến, giải pháp cải tiến công việc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Về tăng trưởng kinh tế - xã hội

+ Tập trung triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội theo hướng nhanh, bền vững; phát huy tối đa tiềm năng, lợi thế về vị trí địa lý, kết nối giao thông, quỹ đất và không gian phát triển của phường Chơn Thành; phấn đấu duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế đạt mức 02 con số trong giai đoạn 2026 - 2030.

+ Đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; chủ động rà soát, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, hộ kinh doanh; khuyến khích phát triển thương mại, dịch vụ, logistics, kinh tế số và các ngành nghề có giá trị gia tăng cao. Phấn đấu tăng thu ngân sách nhà nước bình quân hằng năm đạt từ 12% trở lên; phát triển doanh nghiệp, hộ kinh doanh hoạt động ổn định, góp phần mở rộng quy mô kinh tế địa phương.

+ Tập trung huy động, quản lý và sử dụng hiệu quả các nguồn lực đầu tư; đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công, thực hiện công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng, chỉnh trang đô thị và đầu tư kết cấu hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội theo hướng đồng bộ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu phát triển đô thị và nâng cao chất lượng đời sống Nhân dân.

+ Tăng cường công tác quản lý đất đai, quy hoạch, trật tự xây dựng, tài nguyên và môi trường; chủ động rà soát, cập nhật, hoàn thiện hồ sơ, dữ liệu phục vụ công tác quy hoạch, thu hút đầu tư và khai thác hiệu quả nguồn lực đất đai theo đúng quy định pháp luật.

+ Phát triển kinh tế gắn với bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao chất lượng giáo dục, y tế, văn hóa, môi trường và đời sống Nhân dân; phấn đấu nâng cao thu nhập bình quân đầu người, tỷ lệ người dân tham gia bảo hiểm y tế, tỷ lệ sử dụng nước sạch và chất lượng các tiêu chí đô thị văn minh; bảo đảm quốc phòng, an ninh, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

+ Đẩy mạnh triển khai thực hiện một số nhiệm vụ về hạ tầng: Điều chỉnh quy hoạch và hoàn thiện hạ tầng Khu dân cư Thành Tâm; Nâng cấp mở rộng đường số 40 từ khu phố Minh Thành 3 đến khu phố Minh Thành 5; Tiếp tục triển khai và hoàn thành xây dựng 28 phòng học Trường TH&THCS Lương Thế Vinh; Hoàn chỉnh quy hoạch và xây dựng điểm cuối đường mòn Hồ Chí Minh.

+ Tháo gỡ các điểm nghẽn liên quan về tình hình triển khai Dự án Khu công nghiệp và Dân cư Becamex - Bình Phước trên địa bàn phường Chơn Thành, thành phố Đồng Nai; xử lý Dự án cải tạo rừng nghèo kiệt để trồng mới lại rừng sản xuất bằng cây cao su tại Ban Quản lý rừng phòng hộ Lộc Ninh theo quy định.

- Về sự hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp

+ Lấy sự hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu trong đánh giá chất lượng phục vụ và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ công, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Phấn đấu mức độ hài lòng của Nhân dân và doanh nghiệp đạt từ 95% trở lên; bảo đảm việc giải quyết công việc công khai, minh bạch, thuận tiện, đúng quy định.

+ Thực hiện tiếp nhận, xử lý kịp thời các kiến nghị, phản ánh; bảo đảm 100% kiến nghị, phản ánh được giải quyết đúng thời hạn, có kết quả cụ thể; tăng cường theo dõi, đôn đốc, không để tồn đọng, kéo dài, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với hệ thống chính trị.

3. Thời gian thực hiện

Triển khai cao điểm trong 500 ngày đêm (từ ngày ban hành Nghị quyết đến ngày 30/9/2027), tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030, chia thành 05 giai đoạn, gắn với yêu cầu tạo chuyển biến thực chất, đo đếm được về kỷ luật, kỷ cương, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và kết quả phát triển kinh tế - xã hội, nhất là mục tiêu tăng trưởng 02 con số:

3.1. Giai đoạn 1: Từ ngày ban hành Nghị quyết đến hết ngày 31/5/2026

Hoàn thành công tác cụ thể hóa, quán triệt, triển khai thực hiện; ban hành kế hoạch, đăng ký chỉ tiêu, ký cam kết trách nhiệm, phân công nhiệm vụ, xác định rõ sản phẩm, rõ tiến độ thực hiện và rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân; đồng thời xác định rõ các chỉ tiêu, nhiệm vụ, công trình, phần việc trực tiếp góp phần

thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội và tăng trưởng 02 con số của thành phố.

3.2. Giai đoạn 2: Từ ngày 01/6/2026 đến ngày 31/12/2026

Là giai đoạn cao điểm thứ nhất, tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc; xử lý việc chậm, việc tồn đọng, điểm nghẽn; đồng thời phải hành động ngay, triển khai ngay, tạo ra ngay kết quả, sản phẩm, chuyển biến cụ thể đối với từng nội dung đã đăng ký thi đua, không để tình trạng đăng ký hình thức, chậm triển khai, chậm chuyển biến. Phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2026, nhất là mục tiêu tăng trưởng 02 con số, giải ngân vốn đầu tư công, thu hút đầu tư, phát triển doanh nghiệp, tăng thu ngân sách, tạo việc làm và bảo đảm an sinh xã hội; tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện.

3.3. Giai đoạn 3: Từ ngày 01/01/2027 đến ngày 31/3/2027

Tập trung rà soát, khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra qua sơ kết giai đoạn trước; tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cản trở phát triển; củng cố các động lực tăng trưởng, nâng cao hiệu quả phối hợp tham mưu, điều hành, giữ vững đà chuyển biến tích cực trong toàn hệ thống chính trị, quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu quý I và tạo nền tảng vững chắc để thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng năm 2027.

3.4. Giai đoạn 4: Từ ngày 01/4/2027 đến ngày 30/9/2027

Là giai đoạn tăng tốc, bứt phá và về đích của phong trào thi đua 500 ngày đêm; tập trung dồn lực hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đăng ký, nhất là các chỉ tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội, tiến độ các dự án, giải ngân đầu tư công, cải thiện môi trường đầu tư, chuyển đổi số trong quản trị và nâng cao đời sống Nhân dân; tổ chức tổng rà soát, kiểm điểm, đánh giá kết quả, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng mô hình hiệu quả và xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân thiếu chuyển biến hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

3.5. Giai đoạn 5: Từ ngày 01/10/2027 đến năm 2030

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các nội dung cốt lõi của phong trào thi đua; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường, Đại hội Đảng bộ thành phố, chương trình công tác toàn khóa và nhiệm vụ chính trị hằng năm; bảo đảm phong trào thi đua trở thành động lực thường xuyên thúc đẩy đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, giữ vững mục tiêu tăng trưởng 02 con số, phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trách nhiệm, kỷ cương, chuyên nghiệp, chủ động, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển của phường, của thành phố trong giai đoạn mới; tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện.

4. Các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm

4.1. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo điều hành

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo điều hành theo hướng cụ thể, rõ trách nhiệm, dễ kiểm soát và đánh giá. Thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả; bảo đảm mỗi nhiệm vụ có sản phẩm đầu ra cụ thể, có thời hạn hoàn thành và có người chịu trách nhiệm chính; ưu tiên chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ trọng tâm, công trình, dự án, phần việc có tác động trực tiếp đến tăng trưởng kinh tế - xã hội, thu hút đầu tư, giải ngân vốn đầu tư công và nâng cao đời sống Nhân dân.

- Phân công nhiệm vụ gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu; khắc phục tình trạng giao việc chung chung, không rõ trách nhiệm. Tổ chức theo dõi, quản lý tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo tuần, tháng; kịp thời rà soát, điều chỉnh đối với nhiệm vụ chậm tiến độ, nhất là các nhiệm vụ liên quan đến đầu tư, đất đai, xây dựng, giải phóng mặt bằng, giải ngân và các công trình, dự án trọng điểm.

- Đổi mới đánh giá theo hướng lấy kết quả, sản phẩm cụ thể làm thước đo chủ yếu; tăng cường kiểm tra, giám sát trong quá trình thực hiện; gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại và trách nhiệm của tập thể, cá nhân, trong đó chú trọng mức độ đóng góp vào thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội và tăng trưởng của thành phố.

4.2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thiết lập cơ chế theo dõi, cảnh báo sớm đối với các nhiệm vụ chậm tiến độ, có nguy cơ không hoàn thành, nhất là đối với các nhiệm vụ, thủ tục liên quan đến đầu tư, đất đai, xây dựng, môi trường, giải ngân, giải phóng mặt bằng. Thực hiện công khai tiến độ, kết quả thực hiện nhiệm vụ và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Kiên quyết xử lý các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, làm việc cầm chừng; gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại và trách nhiệm của từng cá nhân và tập thể.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tác phong công vụ kỷ luật, liêm chính, chuyên nghiệp, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4.3. Đẩy mạnh cải cách hành chính

- Đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng thực chất, hiệu quả; thường xuyên rà soát, cắt giảm khâu trung gian, đơn giản hóa thủ tục, loại bỏ những quy

trình không cần thiết, chồng chéo; tập trung cải cách mạnh các thủ tục liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư.

- Chuẩn hóa quy trình, thời gian giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện công khai, minh bạch toàn bộ quy trình, tiến độ và kết quả xử lý công việc, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư theo dõi, giám sát; lấy thời gian xử lý thực tế và mức độ thông suốt trong giải quyết công việc làm tiêu chí quan trọng để đánh giá hiệu quả cải cách.

- Chuyển mạnh từ “giải quyết hồ sơ” sang “phục vụ người dân, doanh nghiệp”; nâng cao chất lượng phục vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu trong đánh giá hiệu quả công việc; chủ động tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ sản xuất, kinh doanh, tạo môi trường thuận lợi cho đầu tư, phát triển.

4.4. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản trị

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành; triển khai đồng bộ hồ sơ số, quy trình số, chữ ký số, bảo đảm toàn bộ quá trình xử lý công việc được thực hiện trên môi trường số, có khả năng theo dõi, kiểm soát và truy xuất.

- Thực hiện theo hệ thống điều hành thống nhất toàn thành phố; thực hiện cơ chế theo dõi, giám sát tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo thời gian thực; thực hiện kết nối, liên thông và chia sẻ thông tin đồng bộ giữa các cơ quan, đơn vị để nâng cao hiệu quả quản trị; đồng thời theo dõi, cảnh báo sớm các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu, tiến độ các dự án trọng điểm, tình hình giải ngân, đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

- Từng bước hình thành nền quản trị dựa trên dữ liệu; sử dụng dữ liệu làm cơ sở trọng tâm để chỉ đạo, điều hành, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm công khai, minh bạch, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và phục vụ kịp thời việc phân tích, dự báo, điều hành thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội trên địa bàn phường.

4.5. Nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện

- Nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và cộng đồng, người dân trong theo dõi, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, nhất là các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, tiến độ công trình, dự án và chất lượng giải quyết khó khăn, vướng mắc cho người dân, doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát trên cơ sở dữ liệu kết hợp với kiểm tra thực địa; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập trong quá trình tổ chức thực hiện; tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, chậm trễ và các khâu đang là điểm nghẽn cản trở phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc giải quyết kiến nghị, phản ánh của Nhân dân; bảo đảm xử lý dứt điểm, đúng thời hạn, có kết quả cụ thể; không để tồn đọng, kéo dài, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với hệ thống chính trị.

4.6. Tạo đột phá từ cơ sở

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tạo chuyển biến rõ nét; mỗi cơ quan, đơn vị lựa chọn ít nhất 03 nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, điểm nghẽn, vấn đề tồn đọng hoặc nhiệm vụ có tác động trực tiếp đến tăng trưởng kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân để xây dựng kế hoạch, lộ trình cụ thể, tập trung giải quyết dứt điểm, gắn trách nhiệm đến từng cá nhân phụ trách.

- Nâng cao chất lượng quản trị đô thị và nông thôn theo hướng chủ động, kỷ cương, hiệu quả; siết chặt quản lý trên các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm như đất đai, xây dựng, môi trường, trật tự xã hội; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Chủ động nắm chắc tình hình, kịp thời phát hiện, xử lý các vấn đề phát sinh từ sớm, từ xa, không để hình thành điểm nóng, vụ việc phức tạp kéo dài; phát huy vai trò của hệ thống chính trị cơ sở giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

4.7. Tập trung khơi thông nguồn lực, tạo động lực tăng trưởng và phát triển kinh tế - xã hội

- Tập trung rà soát, tháo gỡ kịp thời các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, quy hoạch, đất đai, đầu tư, giải phóng mặt bằng, vật liệu, thủ tục hành chính, phối hợp liên ngành; xử lý dứt điểm những việc chậm, việc tồn đọng kéo dài có ảnh hưởng trực tiếp đến phát triển kinh tế - xã hội, môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

- Ưu tiên nguồn lực cho các công trình, dự án có tính lan tỏa, các dự án tạo không gian phát triển mới; đẩy nhanh tiến độ chuẩn bị đầu tư, triển khai đầu tư, giải ngân, nghiệm thu, đưa công trình vào sử dụng, phát huy hiệu quả đầu tư. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên, Bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường phải trực tiếp nêu gương, đăng ký cụ thể các công trình, phần việc, nhiệm vụ trọng tâm; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tại địa bàn, đơn vị được phân công phụ trách.

- Đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp, nhà đầu tư, hợp tác xã, hộ kinh doanh tháo gỡ khó khăn, mở rộng sản xuất, đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh; thúc đẩy phát triển mạnh khu vực kinh tế tư nhân, kinh tế số, kinh tế xanh, dịch vụ, thương mại và các ngành, lĩnh vực có giá trị gia tăng cao.

- Gắn chặt phát triển kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, bảo đảm an sinh, chăm lo đời sống Nhân dân, đào tạo nguồn nhân lực, tạo việc làm, nâng cao thu

nhập, bảo vệ môi trường, giữ vững quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội; không đánh đổi tiến bộ, công bằng xã hội và môi trường lấy tăng trưởng đơn thuần.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân phường xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổ chức lấy ý kiến cơ quan, đơn vị và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường, Bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy phường để xác định hệ thống chỉ tiêu, nhiệm vụ, công trình, phần việc cụ thể gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị; bảo đảm thiết thực, khả thi, có sản phẩm cụ thể và tiến độ rõ ràng. Đồng thời, chỉ đạo xây dựng kịch bản tăng trưởng theo từng năm, từng quý trong thời gian thực hiện phong trào thi đua; xác định rõ các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu, các dự án, công trình, phần việc động lực; phân công rõ trách nhiệm từng cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ hằng tháng, hằng quý rà soát, đánh giá, kịp thời điều chỉnh, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc phát sinh.

2. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phường, Văn phòng Đảng ủy phường, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy phường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai quán triệt, học tập, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động của địa phương, đơn vị, cụ thể hóa Nghị quyết thành kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình và trách nhiệm cụ thể. Đăng ký nội dung thi đua có trọng tâm, trọng điểm, có sản phẩm gắn với trách nhiệm tập thể, cá nhân, trong đó phải có nội dung, phần việc trực tiếp góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội và tăng trưởng 02 con số.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát tiến độ thực hiện gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, bất cập; báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết; kịp thời kiến nghị, đề xuất những giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia hưởng ứng, thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

4. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phường chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền nội dung Nghị quyết 05-NQ/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên; hướng dẫn công tác tuyên truyền; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; đề xuất khen thưởng kịp thời; định kỳ hàng tháng báo cáo Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy kết quả thực hiện. Chủ trì, phối hợp tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch theo quy định.

5. Văn phòng Đảng ủy phường là đầu mối theo dõi, tổng hợp, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; phối hợp với Văn phòng HĐND - UBND phường cập nhật tiến độ các nhiệm vụ trọng tâm vào bảng theo dõi chung; định kỳ tham mưu Thường trực Đảng ủy phường, Ban Thường vụ Đảng ủy phường nghe báo cáo, chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

6. Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường, Bí thư các chi, đảng bộ thuộc Đảng bộ phường, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải trực tiếp đăng ký nội dung thi đua gắn với trách nhiệm cá nhân; mỗi tập thể, cá nhân phải đăng ký nhiệm vụ trọng tâm, phần việc, công trình, sản phẩm cụ thể; chủ động thực hiện các việc mới, việc khó, việc còn vướng mắc để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Trong đó, phải có nhiệm vụ, phần việc cụ thể góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng 02 con số, phát triển kinh tế - xã hội, tháo gỡ điểm nghẽn, cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao đời sống Nhân dân; lấy kết quả thực hiện làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, khen thưởng và xem xét trách nhiệm; định kỳ hằng tuần, hằng tháng báo cáo về Văn phòng Đảng ủy phường các nội dung thực hiện theo quy định để kịp thời tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ phường về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030. Ban Chấp hành Đảng bộ phường kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân phường Chơn Thành phát huy truyền thống đoàn kết, chủ động, sáng tạo, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết, góp phần xây dựng phường Chơn Thành phát triển năng động, sinh thái, thông minh, hạnh phúc.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (b/c);
- Văn phòng Thành ủy;
- Các đ/c UV BCH Đảng bộ phường;
- HĐND và UBND phường;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy;
- UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH phường;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- LĐVP, CVTH;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**

Nguyễn Minh Bình